



08  
13/1/92

# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 22]  
No. 22]

नई दिल्ली, शनिवार, जून 1, 1991/ज्येष्ठ 11, 1913  
NEW DELHI, SATURDAY, JUNE 1, 1991/JYAISTHA 11, 1913

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as  
a separate compilation

## भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़ कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) केन्द्रीय  
अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम  
(जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general  
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other  
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other  
than the Administration of Union Territories)

### मानव संसाधन विकास मंत्रालय (संस्कृति विभाग)

नई दिल्ली, 14 मई, 1991

भा. का. नि. 335.—भारत के संविधान के अनुच्छेद 349 के उपबन्धों द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एतद्वारा भारत  
सरकार के संस्कृति विभाग के अधीन राष्ट्रीय पुस्तकालय, कलकत्ता में बरिष्ठ प्रणाली विश्लेषक पद की भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए  
निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. लघु शीर्षक तथा आरम्भ होना

(i) इन नियमों को राष्ट्रीय पुस्तकालय, कलकत्ता, बरिष्ठ प्रणाली विश्लेषक भर्ती नियमावली, 1991 कहा जाए।

(ii) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान : इन पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनमें सम्मिलित वेतनमान इसी प्रकार होंगे, जिस प्रकार इन  
नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में निरदिष्ट हैं।

3. भर्ती की प्रणाली, आयु सीमा और अर्हताएं आदि : उक्त पद के लिए भर्ती प्रणाली, आयु सीमा और उससे संबंधित अर्हताएं और अन्य मामले वहीं  
होंगे, जिस प्रकार पूर्वोक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में निरदिष्ट हैं।

4. निरहंताएँ :—कोई भी ऐसा व्यक्ति, जिसे

(क) किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह का अनुबंध अथवा विवाह किया है जिसका पति/पत्नी जीवित हो, अथवा

(ख) पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी दूसरे व्यक्ति से विवाह अथवा विवाह का अनुबंध किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

बशर्ते यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू वैयक्तिक कानून के अधीन ऐसा विवाह अनुवैध है तथा ऐसा करने के कुछ अन्य आधार भी हैं, किसी व्यक्ति को इस नियम में छूट दी जा सकती है।

5. रियायत देने की शक्ति :— जहाँ केन्द्रीय सरकार भी यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक तथा उचित है, तो वह लिखित रूप में कारणों को दर्ज करते हुए आदेश द्वारा किसी भी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों के किसी भी उपबंध में रियायत दे सकती है।

6. व्यावृत्ति :— केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए जाने वाले आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को दिए जाने वाले आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर इन नियमों का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

#### अनुसूची

मानव संसाधन विकास मंत्रालय, संस्कृति विभाग के अधीन राष्ट्रीय पुस्तकालय, कलकत्ता में बरिष्ठ प्रणाली विशेषज्ञ के पद के लिए भर्ती नियम

| पद का नाम  | पदों की संख्या                              | वर्गीकरण  | वैतनमान   | क्या चयन पद है या अचयन पद | सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा  | क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम-बारी, 1972 के अधीन सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुवैध है             |
|--|---|---|---|---------------------------|---|---|
| 1  | 2   | 3   | 4   | 5                         | 6   | 7   |
| वरिष्ठ प्रणाली विश्लेषक  | 1* (1991)<br>*कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय | सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित असिपिक वर्गीय | 3000-100-<br>3500-125-<br>4500 रुपये  | लागू नहीं होता            | अधिकतम आयु 40 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों और अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक की छूट)<br>टिप्पणी : आयु सीमा के निर्धारण की तारीख भारत में उम्मीदवारों से आवेदन-पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी (असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, क्षिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख जिले, हिमाचल प्रदेश के लाहल और स्पीति जिले और चम्पा जिले के पंगी सब-डिवीजन, अंदमान और निकोबार द्वीप समूह अथवा लक्षद्वीप के उम्मीदवारों से आवेदन-पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी)। | नहीं  |
| सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ  |   |   | क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु संबंधी और शैक्षिक अर्हताएँ पेशेवरता के मामले में भी लागू होंगी |                           |   | परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो  |
| 8  |   |   | 9   | 10                        |   |   |
| अनिवार्य :<br>(i) किसी मान्यता-प्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी/गणित (सांख्यिकी सहित)/ आधुनिक रिसर्च/बीजिक शास्त्र अथवा अर्थशास्त्र/वाणिज्य सांख्यिकी सहित में मास्टर्स डिग्री अथवा इंजीनियरी/कम्प्यूटर विज्ञान में डिग्री अथवा समतुल्य। |   |   | लागू नहीं होता  |                           |   | सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए एक वर्ष, सेवानिवृत्ति से पूर्व पूर्वनियोजित भूतपूर्व सैनिकों के लिए दो वर्ष। |

(ii) इलेक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग 7 वर्ष का अनुभव, जिसमें से 2 वर्ष का अनुभव इलेक्ट्रॉनिक कंप्यूटर पर वास्तव में प्रोग्राम तैयार करने का होना चाहिए।

**\*\*बांछनीय :** (i) इंजीनियरी में मास्टर डिग्री या अथवा अनिवार्य महत्ताओं में उल्लिखित विषयों में डाक्टर डिग्री :

(ii) कंप्यूटर प्रोग्रामिंग/सिस्टम डिजाइन/विश्लेषण में औपचारिक प्रशिक्षण

(iii) पुस्तकालय स्वचालन प्रणाली के संभालन का अनुभव।

टिप्पणी 1. यदि अभ्यर्थी अन्यथा उच्च योग्यता रखते हों तो संघ लोक सेवा आयोग अपने विवेक से योग्यताओं में छूट दे सकता है।

टिप्पणी 2. यदि चयन के किसी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजातियों के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए इन जातियों के पर्याप्त अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्मीदवार नहीं हैं तो वह अपने विवेक पर इन जातियों के उम्मीदवारों की अनुभव संबंधी महत्ता में छूट दे सकता है।

भर्ती की पद्धति : क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न प्रणालियों द्वारा और विभिन्न प्रणालियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रणालितता

यदि भर्ती, पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा की गई है तो वे ग्रेड जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (अल्पकालिक संविदा सहित)। ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।  
सशस्त्र सेनाओं के कर्मियों के लिए  
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन (भू. पू. सैनिकों के लिए)

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण  
(अल्पकालिक संविदा सहित) केन्द्रीय/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त शोध संस्थानों/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों एवं सरकारी/सांविधिक अथवा स्वायत्त संगठनों के अधिकारी :

(क) (1) नियमित आधार पर

समकक्ष पदधारी अथवा

(ii) 2200-4000 रुपए के वर्तमान वाले अथवा समतुल्य पदों पर 5 वर्ष की नियमित सेवाधारी या

(iii) 2000-3500 रुपए के वर्तमान वाले या समतुल्य पदों पर 8 वर्ष की नियमित सेवाधारी और

(ख) स्तंभ 8 के अन्तर्गत सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित शैक्षिक महत्ताएं और अनुभवधारी।

टिप्पणी :

सशस्त्र सेना कर्मियों के लिए

सशस्त्र सेनाओं के सेवानिवृत्ति होने वाले अथवा एक वर्ष की अवधि में पुनः सेवा करने के लिए स्थानान्तरित होने वाले ऐसे कर्मियों पर भी विचार किया जाएगा जो स्तंभ 8 में सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित महत्ताएं और अनुभव रखते हैं। ऐसे अधिकारियों के लिए उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति शर्त लागू होगी जिस तारीख की व सशस्त्र सेनाओं से सेवानिवृत्त होने वाले हैं, उसके बाद उन्हें पुनर्नियोजन समझा जाएगा। सिविल पदों के मामले में पुनर्नियोजन अधिवर्षिता की धारु तक होगा।

(केन्द्रीय सरकार के उसी अथवा किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व धारित अन्य संगण बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित इस प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना क्या है

परिस्थितियों जिनमें भर्ती करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग की सलाह ली जाती है

13

14

समूह "क" विभागीय पदोन्नति समिति  
(स्थापकीकरण पर विचार करने के लिए) —

- (1) सचिव, संस्कृति विभाग — अध्यक्ष
- (2) संयुक्त सचिव/संगत शिक्षा सलाहकार, संस्कृति विभाग — सदस्य
- (3) उप सचिव/उप शिक्षा सलाहकार, संस्कृति विभाग — सदस्य
- (4) निदेशक/पुस्तकाध्यक्ष, राष्ट्रीय पुस्तकालय, कलकत्ता — सदस्य

"टिप्पणी: सीबी आरि उम्मीदवारों के स्थायीकरण से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाही आयोग की स्वीकृति के लिए होगी। किन्तु, यदि आयोग की स्वीकृति नहीं मिलती तो विभागीय पदोन्नति समिति की पुनः बैठक होगी जिसकी अध्यक्षता संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष अथवा सदस्य द्वारा की जाएगी।"

हर बार संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श आवश्यक है।

[सं. एफ. 10 - 21/88 - पुराने]  
एन. सिकंदर, उप शिक्षा सलाहकार

## MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Culture)

New Delhi, the 14th May, 1991

G.S.R. 335.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior System Analyst in the National Library, Calcutta, under the Department of Culture, Government of India, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Library, Calcutta, Senior System Analyst Recruitment Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations regarding age-limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

| Name of Post          | No. of Post  | Classification  | Scale of Pay                |
|-----------------------|--|---|-----------------------------|
| 1                     | 2  | 3   | 4                           |
| Senior System Analyst | *1 (1991)<br>*Subject to variation dependent on workload | General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial. | Rs. 3000-100-3500-125-4500. |

| Whether Selection Post or<br>Non-Selection Post | Age limit for direct recruits.  | Whether benefit of added<br>years of Service ad-<br>missible under rule 30<br>of the Central Civil<br>Services (Pension)<br>Rules, 1972. |
|---|---|--|
| 5   | 6   | 7  |
| Not applicable                                  | Not exceeding 40 years.<br>(Relaxable for Government servant upto 5 years<br>in accordance with the instructions or orders<br>issued by the Central Government.)<br>Note: The Crucial date for determining the<br>age limit shall be the closing date for receipt of<br>applications from candidates in India (and not<br>the closing date prescribed for those in Assam,<br>Meghalaya Arunachal Pradesh, Mizoram,<br>Manipur Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh<br>Division of Jammu and Kashmir State Lahaul<br>and Spiti district and Pangi Sub Division of<br>Chamba district of Himachal Pradesh, Anda-<br>man and Nicobar Islands or Lakshadweep). | No.  |

| Educational and other qualifications<br>required for direct recruits   | Whether age and<br>educational<br>qualifications<br>prescribed for<br>direct recruits<br>will apply in the<br>case of Promotees | Period of probation,<br>if any   | Method of recruitment<br>Whether by direct re-<br>cruitment or by promo-<br>tion or by deputation/<br>transfer and percentage<br>of the vacancies to be<br>filled by various methods.     |
|--|---|--|---|
| 8  | 9   | 10   | 11  |
| Essential:<br>(i) Master's degree in Statistics/Mathematics (with Statistics)/Operations Research/ Physics or Economics/ Commerce (with Statistics) or Degree in Engineering/Computer Science of a recognised University or equivalent.<br>(ii) 7 years experience of electronic data processing works out of which at least 3 years experience should be in actual programming on an electronic computer.<br>Note: 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.<br>Note 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidate belonging to scheduled castes and | Not applicable  | 1 year for direct recruits, 2 years for Ex-serviceman re-employed before superannuation. | By transfer on deputation (including short term contract) failing which by direct recruitment.<br>For Armed Forces Personnel:<br>Transfer on deputation/Re-employment (For Exservicemen). |

| 8  | 9  | 10   | 11 |
|--|--|--|----|
| <p>Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for the .</p> <p>Desirable: (i) Master's degree in Engineering or Doctorate in any of the subjects mentioned in essential qualification (ii) Formal training in computer programming/system design analysis.</p> <p>(iii) Experience in handling Library Automation Systems.</p>   |  |  |    |
| 12   | 13   | 14   |    |
| <p>In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made</p> <p>Transfer on Deputation (including short term contract): —<br/>Officers under the Central/State Governments/Universities/Recognised Research Institutes/Public Sector Undertakings/Semi-Government/Statutory or Autonomous Organisations :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis or<br/>(ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent or<br/>(iii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent and,</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>Note: For Armed Forces Personnel: Armed Forces Personnel who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and having the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8 shall also be con-</p> | <p>If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.</p> <p>Group 'A' Departmental Promotion Committee:<br/>(for considering confirmation):—<br/>(1) Secretary, Department of Culture<br/>—Chairman<br/>(2) Joint Secretary/Joint Education Adviser, Department of Culture<br/>—Member<br/>(3) Deputy Secretary/Deputy Education Adviser, Department of Culture—Member.<br/>(4) Director/Librarian, National Library, Calcutta—Member<br/>“Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.”</p> | <p>Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment</p> <p>Consultation with Commission necessary on each occasion.</p> |    |

sidered. Such officers will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed forces and thereafter they may be continued on re-employment. Re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts.)

(The period of deputation including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

### स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 9 मई, 1991

सा.का.नि. 336.—राष्ट्रपति, संविधान क अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कलावती सरन बाल चिकित्सालय (समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1979 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कलावती सरन बाल चिकित्सालय (समूह "घ" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1991 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. कलावती सरन बाल चिकित्सालय (समूह "घ" पद) भर्ती नियम, 1979 की अनुसूची में,

(1) क्रम संख्यांक 1 से 17 के सामने, स्तम्भ 4 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

"साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" धराजयजित, अनमुसचिवीय";

(2) सफाईवाला/सफाईवाली, चौकीदार/पहरेदार, आया, माली, बेरे/कुकमेड, चपरासी/डाक से जाने वाला, अस्पताल सहायक/नर्सिंग सहायक (पुरुष/महिला) के पदों से संबंधित क्रमशः क्रम संख्यांक 1, 2, 4, 6, 8, 9 और 16 के सामने स्तम्भ 5 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

"750-12-870-ब.रो.-14-940 रुपये";

(3) दर्जी, रसोइया, धोबी, दरवान और बफ्तरी के पदों से संबंधित क्रमशः क्रम संख्यांक 3, 5, 7, 12 और 17 के सामने स्तम्भ 5 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

"775-12-965-ब.रो.-14-1025 रुपये";

(4) क्रमशः प्रयोगशाला परिचर/कार्मास्युटिकल परिचर, बहुरी एवं वेंटर व वॉल्वर, ड्रेसर, चिकित्सा अभिलेख परिचर और जमादार/सुपरवाइजर से सम्बद्ध क्रम संख्या 10, 11, 13, 14 और 15

[No. F. 10-21/88-Lig]

N. SIKDAR, Dy. Edu. Adviser

के सामने स्तम्भ 5 में मौजूदा प्रविष्टि को निम्नलिखित प्रविष्टि से प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

"800-15-1010-ब.रो.-20-1150 रुपये"।

[सं. 11018/39/89-घार. घार./ (एम.ई.यू.जी. ईस्क)]

लाल सिंह, ईस्क अधिकारी

पाद टिप्पणी :—मूल भर्ती नियम दिनांक 19-11-1979 के सा.का.नि. संख्या 1460 के तहत प्रकाशित किए गए थे।

### MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 9th May, 1991

G.S.R. 336.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Kalawati Saran Children's Hospital, (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1979, namely :—

1. (1) These rules may be called the Kalawati Saran Children's Hospital (Group 'D' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Kalawati Saran Children's Hospital (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1979,—

(1) against serial numbers 1 to 17 in column 4 for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial";

(2) against serial numbers 1, 2, 4, 6, 8, 9 and 16 relating to the post of Safaiwalas/Safaiwalies, Chowkidar/Watchman, Ayas, Males, Bearers/Cook-Mates, Peon/Dak Runner, Hospital Aids/Nursing Aids (Male/Females) respectively, in column 5, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"Rs. 750-12-870-EB-14-940";

(3) against serial numbers 3, 5, 7, 12 and 17 relating to the post of Tailor, Cooks, Dhobies, Darwans and

Daftry respectively, in column 5, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Rs. 795-12-955-EB-14-1025” ;

- (4) against serial numbers, 10, 11, 13, 14 and 15 relating to the post of Laboratory Attendants/Pharmaceutical Attendant, Carpenter-cum-Painter-cum-Welder, Dresser, Medical Record Attendant and Jamadars/Supervisors respectively, in column 5, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Rs. 800-15-1010-EB-20-1150”.

[No. A-11018/39/89-R.R. (MH-UG Desk)]

LAL SINGH, Desk Officer

Foot Notes : The Principal recruitment rules were published vide G.S.R. No. 1460, dated 19-11-1979.

### नागर विमानन संचालन

नई दिल्ली, 13 मई, 1991

सा.का.नि. 337.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, नागर विमानन सुरक्षा ब्यूरो (प्रभारी अधिकारी—बम खोजी और निष्क्रिय करने वाला दस्ता) भर्ती नियम, 1988 का निम्नलिखित संशोधन करने हैं, अर्थात् :—

1. (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नागर विमानन सुरक्षा ब्यूरो (प्रभारी अधिकारी—बम खोजी और निष्क्रिय करने वाला दस्ता) भर्ती (संशोधन) नियम, 1990 है।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. नागर विमानन सुरक्षा ब्यूरो (प्रभारी अधिकारी—बम खोजी और निष्क्रिय करने वाला दस्ता) भर्ती नियम, 1988 के स्तम्भ 12 की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी :—

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

(i) सेवा आईनेम्स कोर के मेजर की रैंक के ऐसे सेवारत सेना अधिकारी जिन्होंने आयुध और गोला बारूद तकनीकी अधिकारी पाठ्यक्रम (ए ए टी ओ) / ज्येष्ठ आयुध और गोला बारूद तकनीकी अधिकारी पाठ्यक्रम (एस ए ए टी ओ) अंतिम किया है और जिन्हें गोला बारूद/विस्फोटकों जिसमें उसकी जांच करना, भागों को अलग-अलग करना, मरम्मत, अन्वेषण और नष्ट करना भी है, की हैडलिंग का 3 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव है।

(ii) इंजीनियर कोर के मेजर की रैंक के सेना अधिकारियों में से जिन्होंने सेना इंजीनियरी महाविद्यालय से उन्नत बम निष्क्रियण पाठ्यक्रम/सम्मानित अधिकारी बम निष्क्रियण पाठ्यक्रम पूरा किया है और जिन्होंने बम निष्क्रियण यूनिट/प्लाटून में कम से कम तीन वर्ष सेवा की है और जिन्हें तात्कालिक विस्फोटक युक्तियों में 3 वर्ष का अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या अन्य किसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)

पुनर्नियोजन :

(i) सेना आईनेम्स कोर के मेजर की रैंक के ऐसे सेवा निवृत्त सेना अधिकारी जिन्होंने आयुध और गोला बारूद तकनीकी अधिकारी पाठ्यक्रम (ए ए टी ओ) / ज्येष्ठ आयुध और गोला बारूद तकनीकी अधिकारी पाठ्यक्रम (एस ए ए टी ओ) अंतिम किया है और जिन्हें गोला बारूद/विस्फोटकों जिसमें उसकी जांच करना, भागों को अलग-अलग करना, मरम्मत, अन्वेषण और नष्ट करना भी है, की हैडलिंग का 3 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव है।

(ii) इंजीनियर कोर के मेजर की रैंक के सेवा निवृत्त सेना अधिकारियों में से जिन्होंने सेना इंजीनियरी महाविद्यालय से उन्नत बम निष्क्रियण पाठ्यक्रम/सम्मानित अधिकारी बम निष्क्रियण पाठ्यक्रम पूरा किया है और जिन्होंने बम निष्क्रियण यूनिट/प्लाटून में कम से कम तीन वर्ष सेवा की है और जिन्हें तात्कालिक विस्फोटक युक्तियों में 3 वर्ष का अनुभव है।

(संश्लेष पदों के प्रतिनिर्देशन में अधिवारिता की आयु एक पुनर्नियोजन)

टिप्पण: सा.सं. ए-12018/2/89 एस.एस.बी/पद के लिए मूल भर्ती नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) में सिविल विमानन मंत्रालय की अधिसूचना सं. ए-12018/9/87-प्रणा, तारीख 9 मई, 1988 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

[सं. ए-12018/2/89-एस.एस.बी]

### MINISTRY OF CIVIL AVIATION

New Delhi, the 13th May, 1991

G.S.R. 337.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following amendment to the Bureau of Civil Aviation Security (Officer-in-Charge, Bomb Detection and Disposal Squad) Recruitment Rules, 1988, namely :—

1. (i) These rules may be called the Bureau of Civil Aviation Security (Officer-in-Charge, Bomb Detection and Disposal Squad) Recruitment (Amendment) Rules, 1990.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Bureau of Civil Aviation Security (Officer-in-Charge, Bomb Detection and Disposal Squad) Recruitment Rules, 1988 in column 12, for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely :—

“Transfer on Deputation” :

(i) Serving Army Officers of the rank of Major of Army Ordnance Corps who have qualified Armament and Ammunition Technical Officer's Course (AATO)/Sr. Armament and Ammunition Technical Officers Course (SAATO) and having 3 years practical experience of handling ammunition/explosives including proof, breakdown, repair, investigation and demolition thereof.

(ii) Army Officers from the Corps of Engineers in the rank of Major who had undergone Advanced Bomb Disposal Course/Combined Officers Bomb Disposal Course at the College of Military Engineering and has served at least for 3 years in Bomb Disposal Unit/Platoon with 3 years experience in Improvised Explosive Devices.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

Re-employment :

(i) Retired Army Officers of the rank of Major of Army Ordnance Corps who have qualified the Armament and Ammunition Technical Officers Course (AATO)/Sr. Armament and Ammunition Technical Officers Course (SAATO) and have 3 years practical experience in handling of ammunition/explosives including proof, breakdown, repair, investigation and demolition thereof.

(ii) Retired Army Officers of the rank of Major from Corps of Engineers who had undergone the Advanced Bomb Disposal Course/Combined Officers Bomb Disposal Course at the College of Military Engineering and had served for at least 3 years in a Bomb Disposal Unit/Platoon with 3 years experience in Improvised Explosive Devices.



(Re-employment upto the age of superannuation with reference to Civil Posts)".

**Note.**—F. No. A-12018/2/89-SSV. The Principal recruitment rules for the posts were published in the Gazette of India Part II, Section 3, Sub-Section (i) vide Ministry of Civil Aviation Notification No. A-12018/9/87-Admn. dated 9th May, 1988.

[F. No. A-12018/2/89-SSV]

सा.का.नि. 338.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए नागर विमानन सुरक्षा ब्यूरो (तकनीकी-सहायक) भर्ती नियम, 1989 का धीरे-धीरे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नागर विमानन सुरक्षा ब्यूरो; [तकनीकी सहायक भर्ती (संशोधन)] नियम, 1991 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. नागर विमानन सुरक्षा ब्यूरो (तकनीकी सहायक) भर्ती नियम, 1989 की अनुसूची में, स्तम्भ 12 में की प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएगी, अर्थात् :—

"प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :

(क) (1) जो नियमित आधार पर सद्यः पद धारण किए हुए हैं; या

(2) जिन्होंने 1400—2300/2600 रु. के वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक ग्रहणाएँ और अनुभव हैं :—

(1) किसी माध्यमता प्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन विज्ञान में डिग्री या समतुल्य;

(2) रासायनिक विश्लेषण और परीक्षण में अनुभव।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पाँच वर्ष से अधिक नहीं होगी)

या

सेना आर्डनेंस कोर (गोला बारूद तकनीशियन) के जूनियर कमीशंड आफिसर या इंजीनियर कोर (विद्युत ग्रेड) के जूनियर कमीशंड आफिसर जिन्होंने मैट्रिकुलेशन परीक्षा या इसके समतुल्य उत्तीर्ण की है और जिनके पास रासायनिक विश्लेषण और परीक्षण में कम से कम पाँच वर्ष का अनुभव है।

(जूनियर कमीशंड आफिसर के लिए प्रतिनियुक्ति की अवधि, साधारणतया तीन वर्ष होगी जो श्रम मंत्रालय के परामर्श से एक वर्ष और बढ़ाई जा सकती है।)

भूतपूर्व सैनिकों के लिए।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुनर्नियोजन :

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिन्होंने मैट्रिकुलेशन परीक्षा या इसके समतुल्य उत्तीर्ण की है और जिनके पास रासायनिक विश्लेषण और परीक्षण में कम से कम पाँच वर्ष का अनुभव है। ऐसे व्यक्तियों को उम्र तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निवृत्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

1357 GI/91—2

(सिद्धि पदों के प्रतिनिवेश से अधिकारिता की प्राप्ति तक पुनर्नियोजन)

टिप्पणः—मूल भर्ती नियम सा.का.नि.सं. 441 तारीख 29-5-1989 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

[फा.सं. सी ए एस 4(20)/86-प्रशा. (एस एफ एस/एस एस की)]  
एम. भट्टाचार्य, अवर सचिव

G.S.R. 338.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Bureau of Civil Aviation Security (Technical Assistant) Recruitment Rules, 1989, namely :—

1. (i) These rules may be called the Bureau of Civil Aviation Security (Technical Assistant) Recruitment (Amendment) Rules, 1991.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Bureau of Civil Aviation Security (Technical Assistant) Recruitment Rules, 1989, in Column 12, for the entries, the following entries shall be substituted, namely :—

"Transfer on deputation"

Officers of the Central Government :

(a) (i) holding analogous posts on a regular basis ; or  
(ii) with 5 years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 1400—2300/2600 ; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience :—

(i) Degree in Chemistry from a recognised University or equivalent ;

(ii) Experience in Chemical analysis and test.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Deptt. of the Central Government shall ordinarily not exceed 5 years).

OR

Junior Commissioned Officer of Army Ordnance Corps (Ammunition Technician) or Jr. Commissioned Officers of Corps of Engineers (Electrical Trade) having passed the Matriculation Examination of its equivalent and a minimum of 5 years' experience in Chemical analysis and tests.

(The period of deputation of Jr. Commissioned Officers shall ordinarily be 3 years, extendable by one more year with the consent of Ministry of Defence).

For Ex-Servicemen :

Transfer on deputation/Re-employment :

The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year having passed the Matriculation Examination or its equivalent and a minimum of 5 years' experience in the Chemical analysis and tests shall also be considered. Such person would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment (Re-employment upto the age of superannuation with reference to Civil posts.)"

**Note.**—The principal recruitment rules were published vide GSR No. 441 dated 29-5-1989.

[F. No. CAS-4(20)/86-Admn.(SFS)[SSV]]

M. BHATTACHARJEE, Under Secy.

रेल मंत्रालय

(रेलवे बोर्ड)

नई दिल्ली, 14 मई, 1991

सा. का. वि. 339.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रेल मंत्रालय (रेलवे बोर्ड) निदेशक (राजभाषा) भर्ती नियम, 1975 का अधिक्रमण करते हुए, ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किए गए या किए जाने वाले हस्तकृत्य को छोड़कर, राष्ट्रपति रेल मंत्रालय (रेलवे बोर्ड) में निदेशक (राजभाषा) के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं :—

## 1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ

(1) ये नियम रेलवे बोर्ड, निदेशक (राजभाषा) भर्ती नियम, 1991 कहलाएंगे।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे,

2. पद की संख्या, वर्गीकरण तथा बेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण तथा उनका बेतनमान वह होगा, जो इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद के लिए भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं तथा अन्य बातें वह होंगी जो उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

## 4. अर्हताएं : कोई भी व्यक्ति—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से, जिसका/जिसकी पति/पत्नी जीवित हो, विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो, या

(ख) जिसने एक पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

बशर्त कि केन्द्रीय सरकार यदि इस बात से संतुष्ट है कि ऐसे व्यक्ति तथा विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू होने वाली स्वीय विधि के अन्तर्गत ऐसा विवाह अनुमत्त है तथा ऐसा करने के अन्य कारण भी हैं, किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. छूट देने की शक्ति :— जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय में ऐसा करना आवश्यक या समीचीन हो तो वह इसके कारणों को लिखित रूप में दर्ज करते हुए संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों के किसी उपबंध से किसी वर्ग या कोटि के व्यक्तियों को छूट देने का आदेश दे सकती है।

6. व्यावृत्ति :— इन नियमों में जो गई किसी भी बात से इस संघ में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, मूलपूर्व सैनिकों तथा अन्य विशेष कोटियों के व्यक्तियों के लिए अपेक्षित प्रारक्षण, आयु-सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

## अनुसूची

(रेल मंत्रालय) रेलवे बोर्ड की विनांक - 5-91 की अधिसूचना सं. ई. आर. बी. 1/88/11/5 का संलग्नक)

| पद का नाम   | पद की संख्या   | वर्गीकरण  | बेतनमान           | क्या प्रवरण पद है या अप्रवरण पद   | सीधे भर्ती के लिए आयु-सीमा | क्या कैं०सि०से० (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत सेवा के परिवर्धित वर्षों का फायदा अनुमोद है। |
|---|--|---|-------------------|---|----------------------------|--|
| 1   | 2  | 3   | 4                 | 5   | 6                          | 7  |
| निदेशक<br>(राजभाषा)                                 | 1 * (1991)<br>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित अतिरिक्त वर्गीय | 4500-150-5700 रु. | लागू नहीं होता  | लागू नहीं होता             | लागू नहीं होता   |
| सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं |  |   |                   | क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति कर्मचारियों के मामले में लागू होंगी |                            | परिवर्धित अवधि, यदि है   |
| 8   |  |   | 9                 |   | 10                         |  |
| लागू नहीं होता                                      |  |   | लागू नहीं होता    |   | लागू नहीं होता             |  |

भर्ती की पद्धति—सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिपाद

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में, ग्रेड जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाता है।

11

12

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

रेलवे/केन्द्रीय सरकार के अधिकारी

(क) (i) जो नियमित आधार पर सर्वश्रेष्ठ पद पर कार्यरत हो; या  
(ii) कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड (3700-5000 रु.) में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो, तथा

(ख) जो नीचे दी गई शर्तों और अनुभव रखते हों :-

(i) माध्यमताप्राप्त विश्वविद्यालय या समकक्ष में डिग्री स्तर पर एक विषय के रूप में अंग्रेजी सहित हिन्दी में स्नातकोत्तर डिग्री

या

किसी माध्यमताप्राप्त विश्वविद्यालय या समकक्ष से डिग्री स्तर पर एक विषय के रूप में हिन्दी सहित अंग्रेजी या स्नातकोत्तर डिग्री।

या

किसी माध्यमताप्राप्त विश्वविद्यालय या समकक्ष से डिग्री स्तर पर हिन्दी और अंग्रेजी विषयों सहित किसी भी विषय में स्नातकोत्तर डिग्री।

या

किसी भी माध्यमताप्राप्त विश्वविद्यालय या समकक्ष डिग्री स्तर पर एक विषय के रूप में अंग्रेजी और हिन्दी माध्यम से किसी भी विषय में स्नातकोत्तर डिग्री।

या

किसी भी माध्यमताप्राप्त विश्वविद्यालय या समकक्ष से डिग्री स्तर पर एक विषय के रूप में हिन्दी और अंग्रेजी माध्यम से किसी भी विषय में स्नातकोत्तर डिग्री।

(ii) हिन्दी में पारिभाषिक शब्दावली संबंधी कार्य का और/या अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद या हिन्दी से अंग्रेजी में अनुवाद का 10 वर्ष का अनुभव, अधिमानतः तकनीकी या विज्ञान संबंधी साहित्य का अनुवाद।

या

हिन्दी में अध्यापन, अनुसंधान, लेखन या पत्रकारिता का 10 वर्ष का अनुभव।

बांछनीय :

1. संस्कृत या किसी प्राच्यनिक भारतीय भाषा का ज्ञान।

प्रशासनिक अनुभव/रिले कार्य प्रणाली का ज्ञान।

(विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी सरणी में हैं, प्रतिनियुक्ति के लिए विचार किए जाने का पात्र नहीं होंगे। इसी भांति प्रतिनियुक्ति पर आए अधिकारियों पर पदोन्नति के लिए विचार नहीं किया जाएगा। प्रतिनियुक्ति की अवधि, इस नियुक्ति से तुरन्त पहले उसी या केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य संगठन/विभाग में तारित किसी अन्य संबंध बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी)

(2) विभागीय संयुक्त निवेशक (राभा), 3700-5000 रु. के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा सहित अन्यथा 3700-5000 रु. तथा 3000-4500 रु. के ग्रेड में 10 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा वाले और प्रतिनियुक्ति पर आए अधिकारियों के लिए निर्धारित शैक्षिक शर्तों और अनुभव रखने वाले अधिकारियों पर भी विचार किया जाएगा और यदि उसे पद पर नियुक्ति के लिए चुन लिया जाता है तो पद को पदोन्नति द्वारा भरा गया माना जाएगा।

यदि कोई विभागीय पब्लिसिटी समिति है तो उसकी संरचना क्या है।

परिस्थितियाँ, जिनमें भर्ती के लिए सं.जो.से.धा. से परामर्श किया जाना है।

13

लागू नहीं होता

14

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है।

[सं. ई भार बी - 1/88/11[5]

आई. एस. गोयल, अवर सचिव (स्था.) रेलवे बोर्ड

## MINISTRY OF RAILWAYS

(Railway Board)

New Delhi, 14th May, 1991

G.S.R. 339.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in super-session of the Ministry of Railways (Railway Board) Nideshak (Raj Bhasha) Recruitment Rules, 1975, except as respects things done or omitted to be done before such super-session the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Nideshak (Raj Bhasha) in the Ministry of Railways (Railway Board), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Railway Board, Nideshak (Raj Bhasha) Recruitment 1991.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

### 4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations, age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and the other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

| Name of Post   | No. of Post   | Classification   | Scale of pay  |
|--|---|--|---|
| 1  | 2   | 3  | 4   |
| Nideshak (Raj Bhasha)  | 1 *(1991)<br>*Subject to variation<br>dependent on workload   | General Central Service,<br>Group 'A', Gazetted<br>Non-Ministerial.  | Rs. 4500-150-5700   |
| Whether Selection post or non-<br>Selection post.                        | Age limit for direct recruits.  | Whether benefit of added<br>years of Service admissible<br>under rule 30 of the C.C.S.<br>(Pension) Rules, 1972. |   |
| 5  | 6   | 7  |   |
| Not applicable   | Not applicable  | Not applicable.  |   |
| Educational and other<br>qualifications required for<br>direct recruits. | Whether age and edu-<br>cationa qualifications<br>prescribed for direct<br>recruits will apply in the<br>case of promotees. | Period of probation<br>if any  | Method of recruitment<br>whether by direct rectt. or by<br>promotion or by deputation/<br>transfer & percentage of the<br>vacancies to be filled by<br>various methods. |
| 8  | 9   | 10   | 11  |
| Not applicable   | Not applicable  | Not applicable   | Bypromotion/transfer on<br>deputation.  |

| In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made  | If a DPC exists, what is its composition | Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.                   |
|--|--|---|
| 12   | 13                                       | 14  |
| <p>Promotion/Transfer on deputation :<br/>Officers of the Railway/Central Govt.</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis;<br/>or<br/>(ii) with 5 years regular service in Junior Administrative Grade (Rs. 3700-5000); and</p> <p>(b) Possessing the qualifications and experience as given below:</p> <p>(i) Masters' degree of a recognised University or equivalent in Hindi with English as a subject at the degree level.<br/>OR<br/>Masters' degree of a recognised University or equivalent in English with Hindi as a subject at the degree level.<br/>OR<br/>Masters' degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi and English as subjects at degree level.<br/>OR<br/>Masters' degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi Medium and English as a subject at the degree level.<br/>OR<br/>Masters' degree of a recognised University or equivalent in any subject with English Medium and Hindi as a subject at the degree level.</p> <p>(ii) 10 years experience of terminological work in Hindi and/or translation work from English to Hindi or vice versa, preferably of technical or scientific literature.<br/>OR<br/>10 years experience of teaching research, writing or journalism in Hindi.</p> | Not applicable                           | Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion. |

**Desirable:**

1. Knowledge of Sanskrit/or a Modern Indian language.
2. Administrative experience/knowledge of Railway working.

(The departmental officer who is in the direct line of promotion shall not be considered for deputation. Similarly deputationists shall not be considered for promotion. The period of

12

13

14

deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Govt. shall not exceed 5 years).

3. The departmental Joint Director (OL) with 5 years regular service in the grade of Rs.—3700—5000 failing which with 10 years combined regular service in the grades of Rs. 3700—5000 and Rs. 3000—4500 and possessing the educational qualifications and experience prescribed for deputationists shall also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

[No. ERB—I/88/II/5]

I.S. GOEL, Under Secy. (E), Railway Board

पर्यावरण और वन मंत्रालय

(पर्यावरण, वन तथा पशुजीव विभाग)

नई दिल्ली, 4 मई, 1991

सा.का.नि. 340.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए इन्दिरा गांधी राष्ट्रीय वन प्रकाशनी, देहरादून में हिन्दी प्रशिक्षण अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् —

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम इन्दिरा गांधी राष्ट्रीय वन प्रकाशनी (हिन्दी प्रशिक्षण अधिकारी) भर्ती नियम, 1991 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और उसके वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपायय प्रमुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त प्रमुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

हिन्दी प्रशिक्षण अधिकारी के पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाधित, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे प्रारक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

| पद का नाम  | पदों की संख्या  | वर्गीकरण  | वेतनमान   | भयन पद प्रथम अथवा अचयन पद   | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा  | सेवा में जीड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं |
|--|---|---|---|---|--|--|
| 1  | 2   | 3   | 4   | 5   | 6  | 7  |
| हिन्दी प्रशिक्षण अधिकारी   | 11*<br>(1991)<br>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित, अनुसूचितीय               | 2000-60-2300-<br>द.रो.-75-3200-<br>100-3500 रु. | लागू नहीं होता  | 30 वर्ष से अधिक नहीं<br>(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)<br>टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, मणिपुर, नागालैण्ड, मिजोरम, त्रिपुरा, अरुणाचल प्रदेश, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के नद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, छद्मान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए निहित की गई है)। | नहीं   |
|  |   | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं |   | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं |  | परिबीक्षा की अवधि, यद्यपि कोई हो   |
|  |   | 8   |   | 9   |  | 10   |
| आवश्यक :   |   | नहीं  |   | वर्ग 'ग' से पदोन्नति और सीधे भर्ती द्वारा नियुक्त अभ्यर्थियों के लिए 2 वर्ष।  |  |  |
| (1) किसी मान्यता-प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ हिन्दी में मास्टर डिग्री या समतुल्य।<br>या<br>किसी मान्यता-प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर हिन्दी विषय के साथ अंग्रेजी में मास्टर डिग्री या समतुल्य<br>या<br>किसी मान्यता-प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अंग्रेजी और हिन्दी विषयों के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य।<br>या<br>किसी मान्यता-प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी माध्यम से और डिग्री स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य<br>या<br>किसी मान्यता-प्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी माध्यम से और डिग्री स्तर पर हिन्दी विषय के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य; |   |   |   |   |  |  |

- (2) हिन्दी में शब्दावली कार्य का और/या अंग्रेजी से हिन्दी में अथवा हिन्दी से अंग्रेजी में अनुवाद कार्य का पाँच वर्ष का अनुभव जिसमें तकनीकी या वैज्ञानिक साहित्य संबंधी कार्य को अधिमान दिया जाएगा।

या

हिन्दी में अध्यापन, अनुसंधान, लेखन या पत्रकारिता का पाँच वर्ष का अनुभव।

टिप्पण: (1) अर्हताएं अथवा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग/कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

- (2) अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

बांछनीय: (i) उच्चतर माध्यमिक/सीनियर सैकेंडरी तक संस्कृत और/या किसी आधुनिक भारतीय भाषा का ज्ञान।

- (2) टिप्पण और प्रारूपण से संबंधित हिन्दी कक्षाओं या कर्म-शालाओं का आयोजन करने का अनुभव।

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण:

1. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी:
  - (क) (1) जो नियमित आधार पर सर्वप्रथम धारण किए हुए हैं; या
  - (2) जिन्होंने 1640-2900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या
  - (3) जिन्होंने 1400-2300 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और
  - (ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकतम शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।
2. बाहरी व्यक्तियों के साथ 1400-2300 रु. वेतनमान वाले ऐसे विभागीय हिन्दी अनुवादक के संबंध में भी विचार किया जाएगा जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा कर ली है और इस पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन होने की दशा में, वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।
- (पक्ष प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे)
- (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)



परिचालन प्रोत्साहित करने की संरचना

अर्ही करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

पुष्टि के लिए समूह 'ब' विभागीय प्रोन्नति समिति :

1. निदेशक, इन्दिरा गांधी राष्ट्रीय वन अकादमी, देहरादून—अध्यक्ष ।
2. संयुक्त निदेशक, इन्दिरा गांधी राष्ट्रीय वन अकादमी, डाकघर न्यू फोरेस्ट, देहरादून—सदस्य ।
3. प्राचार्य/सह प्राचार्य (केन्द्रों में ज्येष्ठतम) इन्दिरा गांधी राष्ट्रीय वन अकादमी, डाकघर न्यू फोरेस्ट, देहरादून—सदस्य ।
4. पर्यावरण और वन मंत्रालय का समुचित प्रास्थिति का एक अधिकारी—सदस्य ।

यवन, प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के माध्यम से किया जाएगा ।

टिप्पण :—सीधी अर्ही की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनायें भेजी जाएंगी । किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति को बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी ।

[मं. 9-3/89-एफई]

## MINISTRY OF ENVIRONMENT AND FORESTS

(Department of Environment, Forests and Wildlife)

New Delhi, the 4th May, 1991

G.S.R. 340.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Hindi Training Officer in the Indira Gandhi National Forest Academy, Dehra Dun, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indira Gandhi National Forest Academy (Hindi Training Officer) Recruitment Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, its and scales of pay.—The number of the said post, classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person ;

shall be eligible for appointment to the post of Hindi Training Officer :

Provided that the Central Government, may if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order, in consultation with the Union Public Service Commission and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

| Name of post           | Number of post   | Classification  | Scale of pay                              |
|------------------------|--|---|---|
| 1                      | 2  | 3   | 4   |
| Training Officer Hindi | 1*<br>(1991)<br>*Subject<br>to variation<br>dependent on<br>on workload. | General Central Service<br>Group 'B', Gazetted<br>Non-Ministerial | Rs. 2000-60-2300-EB-<br>75-3200-100-3500. |

| Whether Selection Post or<br>Non-Selection Post. | Age limit for direct recruits. | Whether benefit of added years<br>of Service admissible under<br>rule 30 of the Central Civil<br>Service (Pension) Rules,<br>1972. |
|--|--------------------------------|--|
|--|--------------------------------|--|

| 5              | 6  | 7  |
|----------------|--|----|
| Not Applicable | Not exceeding 30 years.<br>(Relaxable for Government servants upto<br>5 years in accordance with the instructions<br>or orders issued by the Central Govern-<br>ment).<br>Note:— The crucial date for determining<br>the age limit 'shall be the closing date for<br>receipt of application from candidates in<br>India (and not the closing date prescribed<br>for those in Assam, Meghalaya, Arunachal<br>Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland,<br>Sikkim, Ladakh Division of Jammu and<br>Kashmir State, Lahaul and Spiti District<br>and Panagi Sub-Division of Chamba<br>District of Himachal Pradesh, Andaman<br>and Nicobar Islands or Lakshadweep). | No |

| Educational and other qualifications required<br>for direct recruits. | Whether age and<br>educational<br>qualifications<br>prescribed for<br>direct recruits will<br>apply in the case<br>of Promotees. | Period of<br>probation,<br>if any. | Method of recruit-<br>ment whether by<br>direct recruitment<br>or by promotion<br>or by deputation/<br>transfer and per-<br>centage of the<br>vacancies to be<br>filled by various<br>methods. |
|---|--|------------------------------------|--|
|---|--|------------------------------------|--|

| 8   | 9  | 10   | 11  |
|---|----|--|---|
| Essential :<br>(i) Master's degree of a recognised University<br>or equivalent in Hindi with English as a<br>subject at the degree level;<br>OR<br>Master's degree of a recognised University<br>or equivalent in English with Hindi as a<br>subject at the degree level;<br>Or<br>Master's degree of a recognised University<br>or equivalent in any subject with Hindi and<br>English as a subject at the degree level; | No | 2 years for<br>promotees from<br>Group 'C' and<br>for direct recruits. | By Promotion/<br>transfer/ on depu-<br>tation failing<br>which by direct<br>recruits. |

8

9

10

11

Or

Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi Medium and English as a subject at the degree level;

Or

Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with English Medium and Hindi as a subject at the degree level.

- (ii) 5 years' experience of terminological work in Hindi and/or translation work from English to Hindi or vice-versa, preferably of technical or scientific literature.

Or

5 years' experience of teaching, research writing or journalism in Hindi.

Note : 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of the candidates otherwise well qualified.

Note : 2.—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

- (i) Knowledge of Sanskrit and/or of a modern Indian Language at Higher Secondary/ Senior Secondary Level.
- (ii) Experience of organising Hindi Classes or workshops for noting drafting.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

| 12  | 13  | 14   |
|---|---|--|
| <p>Promotion/Transfer on deputation :</p> <p>1. Officers of the Central /State Governments holding :</p> <p>(a) (i) analogous posts on a regular basis; or</p> <p>(ii) with 3 years regular service in post in the scale of Rs. 1640-2900/- or equivalent ; or</p> <p>(iii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/- or equivalent and</p> <p>(b) Possessing educational qualifications and experience laid down for direct recruits under column 8.</p> <p>2. The Departmental Hindi Translator in The scale of Rs. 1400-2300/- with 8 years regular service in the grade shall also be considered alongwith outsiders and in case he is selected for appointment to the post, the post shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>(The Departmental Officers in the feeder cadre who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointments on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration by promotion).</p> <p>Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall not exceed 3 years.</p> | <p>Group 'B' Departmental Promotion Committee for confirmation :</p> <p>1. Director, Indira Gandhi National Forest Academy, Dehra Dun—Chairman.</p> <p>2. Joint Director, IGNFA, P.O. New Forest Dehra Dun—Member.</p> <p>3. Professor/Associate Professor (Sr. Most in Stations) IGNFA, P.O. New Forest, Dehra Dun—Member.</p> <p>4. An officer of appropriate status of the Ministry of Environment and Forests—Member.</p> <p>Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of direct recruitment shall be sent to the Commission for approval if however these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p> | <p>Selection on each occasion shall be made in consultation with the Commission.</p> |

[No. 9—3/89-FB]

मई बिल्सी, 14 मई, 1991

सा.का.नि. 34 1.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए वन शिक्षा निदेशक, वेहराडून के कार्यालय में हिन्दी अनुवादक के पद पर सर्तों की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वन शिक्षा निदेशक, वेहराडून (हिन्दी अनुवादक) सर्ती नियम, 1991 है।
- ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपर्युक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य महत्वाएं प्राप्ति: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, महत्वाएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान ही जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार की लागू स्वीय विधि के अधीन अनुमोदित है और ऐश्वर्य करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. भिन्न करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध की किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा भिन्न कर सकेगी।

6. व्याप्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियासतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

| पद का नाम      | पदों की संख्या   | वर्गीकरण   | वेतनमान                            | चयन पद अथवा अथवा अथवा | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा   | सेवा में जीले गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (वैधान) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुमोदित है या नहीं। |
|----------------|--|--|------------------------------------|-----------------------|---|--|
| 1              | 2  | 3  | 4                                  | 5                     | 6   | 7  |
| हिन्दी अनुवादक | 4*<br>(1991)<br>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपक्षित, अनुसूचिविधाय | 1400-40-1800-<br>व.रो.-50-2300 रु. | लागू नहीं होता        | 28 वर्ष<br>(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए भिन्न करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)<br>टिप्पण: आयु सीमा प्रस्तावित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (सबसे कम और अधिकतम और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आदेश न प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।<br>ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा प्रस्तावित करने के लिए निश्चित तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है। | नहीं   |

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य महत्वाएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परिचीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।  
आयु और शैक्षिक महत्वाएं प्रोक्त व्यक्तियों की वषा में लागू होंगी या नहीं।

| 7   | 8              | 9   |
|---|----------------|---|
| हिन्दी माध्यमभाषा शिक्षकनिष्ठासे हिन्दी/अंग्रेजी में मास्टर डिग्री तथा किसी स्तर पर अंग्रेजी/हिन्दी अधिदेश/शैक्षिक निष्ठा या परीक्षा का प्रमाण-पत्र।<br>अवकाश | लागू नहीं होता | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष। |

किसी माध्यमाप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में मास्टर डिग्री तथा डिग्री स्तर पर हिन्दी और अंग्रेजी अनिवार्य/वैकल्पिक विषय रहे हों या दोनों में से एक परीक्षा का माध्यम रहा हो और दूसरा अनिवार्य/वैकल्पिक विषय रहा हो।

#### अथवा

किसी माध्यमाप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी में भिन्न किसी भी विषय में हिन्दी/अंग्रेजी माध्यम से मास्टर डिग्री तथा डिग्री स्तर पर अंग्रेजी/हिन्दी; अनिवार्य/वैकल्पिक विषय या परीक्षा का माध्यम रहा हो।

#### अथवा

किसी माध्यमाप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री जिसमें हिन्दी और अंग्रेजी अनिवार्य/वैकल्पिक विषय रहे हों या दोनों में से एक परीक्षा का माध्यम रहा हो और दूसरा अनिवार्य/वैकल्पिक विषय रहा हो और साथ ही हिन्दी से अंग्रेजी में और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुबाध कार्य का माध्यमाप्राप्त डिप्लोमा/प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम अथवा केन्द्रीय/राज्य सरकार के कार्यालयों में, जिसके अन्तर्गत भारत सरकार के उपक्रम हैं, हिन्दी से अंग्रेजी में और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुबाध कार्य का चौ वर्ष का अनुभव।

#### टिप्पण

1. ग्रहृताएं अथवा सुग्रहित अभ्यर्थियों की वशा में संघ लोक सेवा आयोग/सहाय प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।
2. अनुभव संबंधी ग्रहृता (ग्रहृताएं) संघ लोक सेवा आयोग/सहाय प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वशा में शिथिल की जा सकती है (जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/सहाय प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आवश्यक रिक्रियतियों की भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त सख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की गति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा जिसके न ही सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण

1. केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से—
    - (क) (i) जो सशुभ पद धारण किए हुए हैं; या
    - (ii) जिन्होंने 1200-2040 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या
    - (iii) जिन्होंने 950-1600 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है; और
    - (ख) जिनके पास स्तम्भ 7 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्राधिकृत शैक्षिक और अन्य ग्रहृताएं हैं।
- (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किम परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायगा।

12

13

(सीधी भर्ती-किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) विभागीय प्रोन्नति समिति :

सांगू नहीं होता

1. निदेशक, वन शिक्षा देहरादून—अध्यक्ष।
2. प्रशासिका, संबंधित राज्य वन सेवा महाविद्यालय—सदस्य।
3. प्राध्यापक (ज्येष्ठ), संबंधित वन सेवा महाविद्यालय—सदस्य।
4. रजिस्ट्रार, वन अनुसंधान संस्थान, देहरादून—सदस्य।

[सं. 9-5/90 एफ.ई.]

एम.एम. कालरा, अवर सचिव

New Delhi, the 14th May, 1991

G.S.R. 341.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Hindi Translator in the Office of the Director of Forest Education Dehra Dun, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Director of Forest Education, Dehra Dun (Hindi Translator) Recruitment Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or

- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person ;

shall be eligible for appointment to the said post

Provided that the Central Government, may if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

| Name of the Post | No. of Post. | Classification  | Scale of Pay                    | Whether selection post or non-selection post | Age limit for direct recruits.   |
|------------------|--------------|---|---------------------------------|--|--|
| 1                | 2            | 3   | 4                               | 5  | 6  |
| Hindi Translator | 4*<br>(1991) | General Central Service Group 'C',<br>Non-Gazetted,<br>Non-Ministerial. | Rs. 1400-40-1800<br>EB-5 0-2300 | Not applicable.                              | 28 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).<br>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). |

\*Subject to variation dependent on workload

In respect of posts, the appointments to which are made through the employment exchanges the crucial date for determining the age limit, shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.

| Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972 | Educational and other qualifications required for direct recruits.  | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. | Period of probation, if any. |
|---|---|--|------------------------------|
| 6(a)  | (7)   | (8)  | (9)                          |
| No  | <p>Master's degree of a recognised University in Hindi/English with English/Hindi as a compulsory/elective subject or as medium of examination at degree level;</p> <p>OR.</p> <p>Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English, with Hindi and English as compulsory/elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/elective subject at degree level.,</p> <p>OR</p> <p>Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English, with Hindi/English medium and English/Hindi as a compulsory/elective subject or as medium of examination at degree level,</p> <p>OR</p> <p>Bachelor's degree of a recognised University with Hindi and English as compulsory elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/elective subject, plus a recognised Diploma/Certificate Course in Translation from Hindi to English and vice-versa or two years' experience of translation work from Hindi to English and vice-versa in Central/State Government Offices, including Government of India Undertakings.</p> | Not applicable   | 2 years for direct recruits  |



| 6(a)  | 7  | 8  | 9  |
|---|--|--|--|
|   | <p>Note : 1—Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note : 2—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>   |  |  |
| Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case of by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made   | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition  | Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment |
| 10  | 11   | 12   | 13   |
| By transfer on deputation/transfer failing which by direct recruitment  | <p>Transfer on deputation/transfer : From amongst Central Government Officers holding :—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts; or</p> <p>(ii) posts in the pay scale of Rs. 1200–2040/- or equivalent with 3 years' regular service in the grade, or</p> <p>(iii) posts in the pay scale of Rs. 950–1500 or equivalent with 5 years' regular service in the grade, and</p> <p>(b) possessing educational and other qualifications laid down in Column 7 for direct recruits.</p> <p>(The period of Deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall not ordinarily exceed 3 years).</p> | <p>Departmental Promotion Committee (for considering confirmation of direct recruits)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Director, Forest Education, P.O. New Forest, Dehradun—Chairman.</li> <li>2. The Principal, State, Forest Service College concerned—Member.</li> <li>3. Lecturer (Senior) State Forest Service College, concerned—Member.</li> <li>4. Registrar, Forest Research Institute, Dehradun—Member.</li> </ol> | Not applicable.  |

[No. 9—5/90-FE.]

M.N. KALRA, Under Secy.

## सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 10 मई, 1991

सा.का.नि. 322.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा उद्घाटन शक्तियों का प्रयोग करते हुए, आकाशवाणी (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1979 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आकाशवाणी (समूह "ग" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1991 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. आकाशवाणी (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1979 की अनुसूची में तकनीशियन के पद से संबंधित क्रम सं. 3 के सामने,

(क) स्तम्भ 5 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

"1200-30-1440-द.री.-30-1800 रु."

(ख) स्तम्भ 7 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

"18 से 25 वर्ष। केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की वास्तव 45 वर्ष तक) की जा सकती है।"

(ग) स्तम्भ II में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

"90 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और 10 प्रतिशत विभागीय स्वालीकाईंग परीक्षा के आधार पर प्रीक्षति द्वारा, जिसके न हो सकने पर, सीधी भर्ती द्वारा।"

(घ) स्तम्भ 12 में मद (ख) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

(ख) जिन्होंने महाविदेशक, आकाशवाणी द्वारा संचालित विभागीय स्वालीकाईंग परीक्षा में कुल मिलाकर कम से कम 60 प्रतिशत अंक प्राप्त किए हैं।"

टिप्पणियाँ :

- (1) आकाशवाणी (वर्ग 3 पद) भर्ती नियम 1964 सा.का.नि. सं. 1776, तारीख 30 नवम्बर, 1964 द्वारा अधिसूचित किए गए थे।
- (2) सा.का.नि.सं. 762, तारीख 2 जून, 1979 द्वारा भागगत अधिकांत किए गए, और
- (3) अधिसूचना सं. 704/11/77-बी (डी), तारीख 7 फरवरी, 1981 द्वारा संशोधित किए गए।
- (4) अधिसूचना सं. 310/10/82-बी (डी) तारीख 7 मई, 1985 द्वारा संशोधित किए गए।
- (5) अधिसूचना सं. 310/10/82-बी (डी), तारीख 18 अगस्त, 1986 द्वारा संशोधित किए गए।
- (6) अधिसूचना सं. 310/10/82-बी (डी) तारीख 11 मार्च, 1987 द्वारा संशोधित किए गए, और
- (7) अधिसूचना सं. 3/45/88-एस-IV(ए)/बी (डी), तारीख 22 जून, 1989 द्वारा संशोधित किए गए, और

8. अधिसूचना सं. 310/46/89-बी (डी) तारीख 29 जनवरी, 1990 (सा.का.नि.सं. 119, तारीख 27 मार्च, 1990) द्वारा संशोधित किए गए।

(9) अधिसूचना सं. 3/17/89-एस-IV(ए)/बी (डी), तारीख 2 मार्च, 1990 द्वारा संशोधित किए गए।

[सं. 310/46/89-बी (डी)]

पी.एम. राजू, अधीक्षक

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 10th May, 1991

G.S.R. 342.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the All India Radio (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1979, namely :—

1. (1) These rules may be called the All India Radio (Group 'C' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the All India Radio (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1979, against S. No. 3 relating to the post of Technician,

(a) for the existing entry in Column 5, the following shall be substituted, namely :—

"Rs. 1200-30-1440-EB-30-1800";

(b) for the existing entry in Column 7, the following shall be substituted, namely :—

"18-25 years, relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of Scheduled Caste/Scheduled Tribe candidates) in case of Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.";

(c) for the existing entry in Column 11, the following entry shall be substituted, namely :—

"90% by direct recruitment and 10% by promotion on the basis of a departmental qualifying examination failing which by direct recruitment.";

(d) in column 12, for item (b), the following shall be substituted, namely :—

"(b) who have secured minimum 60% marks in aggregate in the departmental qualifying examination conducted by the Director General, All India Radio."

NOTE.—1. All India Radio (Class III posts) Recruitment Rules 1964 were notified by GSR 1776 dated 30th November, 1964.

2. Partially superseded by GSR No. 762 dated 2nd June, 1979.

3. Amended by Notification No. 704/11/77-B(D) dated 7-2-81.

4. Amended by Notification No. 310/10/82-B(D) dated 7th May, 1985.

5. Amended by Notification No. 310/10/82-B(D) dated 18th August, 1986.

6. Amended by Notification No. 310/10/82-B(D) dated 11-3-87.

7. Amended by Notification No. 3/45/83-S.IV(A)|B(D) 22-6-89.

8. Amended by Notification No. 310/46/89-B(D) dated 29-1-90. (GSR No. 119 dated 27-3-90) and,

9. Amended by Notification No. 3/17/89-S.IV(A)|B(D) dated 2-3-90.

[No. 310/46/89-B(D)]

P. M. RAJU, Under Secy.

## अम संजालय

नई दिल्ली, 8 मई, 1991

सा.का.नि. 343.—केन्द्रीय सरकार, कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 5 के साथ पठित धारा 7 की उपधारा (1) द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कर्मचारी भविष्य निधि स्कीम 1952 का पुनः संशोधित करने के लिए निम्नलिखित स्कीम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) यह स्कीम कर्मचारी भविष्य निधि (संशोधन) स्कीम, 1991 कहलाएगी।

(2) यह स्कीम 1 अप्रैल, 1991 से प्रभावी समझी जाएगी।

2. कर्मचारी भविष्य निधि स्कीम 1952 में, पैराग्राफ 68-एल में "पांच सौ रुपये" शब्दों के स्थान पर "पांच हजार रुपये" शब्द प्रतिस्थापित किए जाएंगे।

[संख्या एच-11020(3)/91-स.सु-II]

ए.के. भट्टारай, अवर सचिव

पाद टिप्पणी :

मुख्य स्कीम भारत के राजपत्र के भाग-II, खण्ड 3(i) में दिनांक 2 सितम्बर, 1952 को सा.का.नि. 1509 में प्रकाशित हुई। वर्तमान पैराग्राफ 68-एल को सा.का.नि. 2086 दिनांक 20-11-69 द्वारा संशोधित किया गया था और उस पैराग्राफ में निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा बाद में संशोधन किये गये :—

- (1) सा.का.नि. 1103 दिनांक 6-7-76
- (2) सा.का.नि. 602 दिनांक 27-4-78
- (3) सा.का.नि. 1118 दिनांक 21-8-79
- (4) सा.का.नि. 496-ई दिनांक 27-8-81

## MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 8th May, 1991

G.S.R. 343.—In exercise of the powers conferred by section 5, read with sub-section (1) of section 7 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952), the Central Government hereby makes the following scheme to further amend the Employees' Provident Funds Scheme, 1952 namely :—

1. (1) This scheme may be called the Employees' Provident Funds (Amendment) Scheme, 1991.

(2) It shall be deemed to have come into force on and from the 1st day of April, 1991.

2. In the Employees Provident Funds Scheme, in paragraph 68-L, for the words "Rupees five hundred", the words 'Rupees five thousand' shall be substituted.

[No. II-11020(3)/91-SS-II]

A. K. BHATTARAI, Under Secy.

FOOT NOTE.—The principal scheme was published in the Gazette of India, Part II, Section 3(i) dated 2nd September, 1952 as GSR 1509. The existing paragraph 68-L was inserted by GSR 2086, dated 20-11-1969 and it was subsequently amended by the following notifications :—

- (1) GSR 1103 dated 6-7-76
- (2) GSR 602 dated 27-4-1978
- (3) GSR 1118 dated 21-8-1979
- (4) GSR 496 E dated 27-8-81.

